





อัตรากำลัง	พยาบาลวิชาชีพ	77	คน
	พยาบาลเทคนิค (ปฏิบัติวิชาชีพ)	6	คน
	พยาบาลเทคนิค	41	คน
	เจ้าหน้าที่พยาบาล	2	คน
	ลูกจ้างประจำ	39	คน
	ลูกจ้างชั่วคราว	33	คน
หน้าที่ความรับผิดชอบ	1. ด้านบริหาร	1)	กำหนดทิศทางการบริหารการพยาบาล
		2)	สนับสนุนด้านทรัพยากรบุคคลให้เพียงพอต่อการบริการพยาบาล
		3)	พัฒนาบุคลากรทางการพยาบาลให้มีความพร้อมทั้งด้านวิชาการและบริการ ในการให้บริการ
		4)	บริหารพัสดุครุภัณฑ์ อุปกรณ์เครื่องใช้ต่าง ๆ ให้พร้อมใช้ และมีเพียงพอต่อความต้องการ รวมถึงการเก็บบำรุงรักษาและเบิกจ่าย
		5)	ดูแลสิ่งแวดล้อมเพื่อเอื้อต่อการบำบัดรักษาผู้ป่วย
		6)	กำหนดระบบการสื่อสารและการแจ้งข่าวสารเป็นลายลักษณ์อักษรติดประกาศแจ้ง
		7)	ดูแลด้านสวัสดิการแก่เจ้าหน้าที่ทางการพยาบาลทุกระดับ
	2. ด้านบริการ	1)	ควบคุมกำกับคุณภาพทางการพยาบาล โดยเน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง
		2)	ตรวจสอบคุณภาพบริการ
3)		ประเมินคุณภาพการพยาบาล (นิเทศ)	
4)		สนับสนุนให้มีการทำงานเป็นทีม	
5)		จัดระบบบริการพยาบาลตั้งแต่แรกรับจนกระทั่งจำหน่าย	
6)		จัดทำคู่มือการปฏิบัติการพยาบาลที่สำคัญ และดำเนินการปรับปรุงเป็นระยะ	
7)		บริหารจัดการความเสี่ยงร่วมกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	
3. ด้านวิชาการ	1)	ส่งเสริมให้มีการค้นคว้า และสนับสนุนให้มีการศึกษาวิจัย และนำผลวิจัยทางการพยาบาลมาประยุกต์ใช้ในการพยาบาล	
	2)	พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมทางวิชาการ โดยการศึกษาต่อ ฝึกอบรม ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว การศึกษาดูงาน การเข้าร่วมประชุม สัมมนา การเข้าฟังบรรยายพิเศษทางวิชาการต่าง ๆ	
	3)	ให้คำแนะนำปรึกษา และตรวจสอบผลงานทางวิชาการในการเสนอผลงาน เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	

- 4) ถ่ายทอดองค์ความรู้แก่นุคลากร นักศึกษา และประชาชนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐและเอกชน
- 5) ควบคุม กำกับ ดูแล การฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษาพยาบาล จากสถาบันการศึกษาต่าง ๆ

**เจตจำนง**

เราจะเป็นกลุ่มการพยาบาลที่มีคุณภาพด้านบริการ วิชาการสุขภาพจิตและจิตเวชในระดับภูมิภาค

**กลวิธีดำเนินงาน**

1. พัฒนาการบริการสุขภาพจิตและจิตเวชให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
2. พัฒนานุคลากรให้ใช้ศักยภาพอย่างมีประสิทธิภาพ โดยสนับสนุน ส่งเสริมให้มีการศึกษา ฝึกอบรม ศึกษาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้อย่างต่อเนื่อง
3. พัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อเอื้อต่อการบำบัดรักษาผู้ป่วย
4. ศึกษา วิจัยทางการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช พร้อมทั้งนำผลการวิจัยมาใช้ให้เกิดนวัตกรรมทางการพยาบาล

**ตัวชี้วัดที่สำคัญ**

- |                        |                                                                                                          |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. ด้านบริหารการพยาบาล | 1.1 การประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทางการพยาบาลตามเกณฑ์ที่กำหนดในแบบประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 |
|                        | 1.2 อัตราการลาออก โอนย้ายของเจ้าหน้าที่ทางการพยาบาล ไม่เกินร้อยละ 1                                      |
| 2. ด้านบริการพยาบาล    | 2.1 ดัชนีชี้วัดคุณภาพการพยาบาลของงานบริการผู้ป่วยใน บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด ร้อยละ 100                  |
|                        | 2.2 ผลการตรวจประเมินคุณภาพทางการพยาบาล คิดเป็นคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 : 1 หอผู้ป่วย                    |
|                        | 2.3 อัตราการได้รับบาดเจ็บของเจ้าหน้าที่จากการดูแลผู้ป่วยก้าวร้าว (0%)                                    |
|                        | 2.4 อัตราการใช้กระบวนการพยาบาลของพยาบาลประจำตึกในการดูแลผู้ป่วยที่อยู่รักษา (100%)                       |
|                        | 2.5 ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ร้อยละ 80                                                                 |
| 3. ด้านวิชาการพยาบาล   | 3.1 บุคลากรทางการพยาบาลได้รับการพัฒนาโดยการอบรม ประชุม สัมมนา ทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาล 2 วัน/คน/ปี    |
|                        | 3.2 บุคลากรทางการพยาบาลได้รับการศึกษาต่อเนื่องตามแผนที่วางไว้ ร้อยละ 90                                  |
|                        | 3.3 ความพึงพอใจของบุคลากรทางการพยาบาลต่อโครงการฝึกอบรมกลุ่มการพยาบาล ร้อยละ 80                           |
|                        | 3.4 ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารงานกลุ่มการพยาบาล ร้อยละ 70                                         |

แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ 2549

โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

(1) หน่วยงาน กลุ่มการพยาบาล

(2) ลำดับความสำคัญ ของโครงการ	(3) โครงการ/กิจกรรม	(4) เป้าหมาย (หน่วยนับ)	(5) ตัวชี้วัด	(6) งบประมาณ (บาท)	(7) ระยะเวลาดำเนินการ											(8) ผู้รับผิดชอบ การดำเนินงาน	
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
	งานบริหาร																
1	จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อปฏิบัติงานบริการผู้ป่วยตลอด 24 ชั่วโมง และแจกจ่ายให้ตึกภายในวันที่ 27 ของเดือน	12 ครั้ง	ให้เสร็จภายในวันที่ 27 ของเดือน														
2	จัดทำเรื่องเบิกจ่ายค่าตอบแทนเวรป่วย-ดึก ถูกต้องและเสร็จสิ้นส่งถึงการเงินภายในวันที่ 15 ของเดือน	1 ครั้ง/เดือน	ให้เสร็จภายในวันที่ 15 ของเดือน														
3	จัดทำแผนงบประมาณประจำปี	1 ครั้ง/ปี															
4	ประชุมคณะกรรมการบริหารกลุ่มการพยาบาล (Board) ทุก 3 เดือน	4 ครั้ง/ปี															
5	ประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนาคุณภาพบริหาร บริการ และวิชาการพยาบาลทุก 1 เดือน	1 ครั้ง/เดือน	12 ครั้ง														
6	ประชุมบุคลากรกลุ่มการพยาบาลทุกระดับทั้งหมดทุก 2 เดือน (RN/TN/Aid)	2 ครั้ง/เดือน	6 ครั้ง														
7	ประชุมเจ้าหน้าที่ (Staff meeting) ของตึกต่าง ๆ 7 ตึก ทุก 3 เดือน	4 ครั้ง/ตึก	ทุกครั้งที่ได้รับเรื่อง														
8	นิเทศความเพียงพอของอัตรากำลังของตึกต่าง ๆ	ทุกวัน	ไม่น้อยกว่า 80%														
9	จัดทำและพิจารณาความดีความชอบของบุคลากรกลุ่มการพยาบาลทุกระดับ 6 เดือน/ครั้ง	2 ครั้ง	100%														
10	จัดทำประเมินผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ทางการพยาบาลกลุ่มการพยาบาลทุก 6 เดือน	2 ครั้ง/ปี	100%														



แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ 2549

โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

(1) หน่วยงาน กลุ่มการพยาบาล

(2) ลำดับความสำคัญ ของโครงการ	(3) โครงการ/กิจกรรม	(4) เป้าหมาย (หน่วยนับ)	(5) ตัวชี้วัด	(6) งบประมาณ (บาท)	(7) ระยะเวลาดำเนินการ											(8) ผู้รับผิดชอบ การดำเนินงาน	
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
	• ด้านคุณภาพ																
	1.8 ผลการตรวจประเมินคุณภาพทางการพยาบาล คิดเป็นคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 : 1 หอผู้ป่วย		100%														
	1.9 อัตราการได้รับบาดเจ็บของเจ้าหน้าที่ที่เกิดจากการดูแลผู้ป่วยก้าวร้าว		0%														
	1.10 อัตราการใช้กระบวนการพยาบาลของพยาบาลประจำตึกในการดูแลผู้ป่วยที่อยู่รักษา		100%														
	1.11 อัตราดัชนีชี้วัดของงานบริการผู้ป่วยในบรรจุเป้าหมายตามที่กำหนด		100%														
2	งานบริการผู้ป่วยใน																
	• ด้านปริมาณ																
	2.1 รักษาพยาบาลผู้ป่วย	5,000ราย/372เตียง															
	2.1.1 ตึกศรีตรัง	1,036ราย/70เตียง															
	2.1.2 ตึกชงโค	1,038ราย/80เตียง															
	2.1.3 ตึกเฟื่องฟ้า	1,038ราย/80เตียง															
	2.1.4 ตึกฝ้ายคำ	1,038ราย/80เตียง															
	2.1.5 ตึกพิเศษ	350ราย/12 เตียง															
	2.1.6 ตึกคอนดู่	500ราย/50 เตียง															
	2.2 จำนวนผู้ป่วยในรับใหม่	2,500 ราย															





แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ 2549

โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

(1) หน่วยงาน กลุ่มการพยาบาล

(2) ลำดับความสำคัญ ของโครงการ	(3) โครงการ/กิจกรรม	(4) เป้าหมาย (หน่วยนับ)	(5) ตัวชี้วัด	(6) งบประมาณ (บาท)	(7) ระยะเวลาดำเนินการ											(8) ผู้รับผิดชอบ การดำเนินงาน	
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
	2.18 อัตราการตายรวมของผู้ป่วยในโรงพยาบาล		0														
	2.19 ระยะเวลาอนาถของผู้ป่วยใน		ไม่เกิน 45 วัน														
	2.20 อัตราการจัดอัตรากำลังทดแทน		100%														
	2.21 อัตราบุคลากรที่ได้รับการอบรม/สัมมนา 2 วัน/คน/ปี		100%														
	<b>งานวิชาการพยาบาล</b>																
1	โครงการอบรมฟื้นฟูการช่วยฟื้นคืนชีพ 1.1 พยาบาล 1.2 ผู้ช่วยเหลือคนไข้	2 รุ่น/2 วัน/ 70 คน 2 รุ่น/2 วัน/ 70 คน	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวนบุคลากรที่ เข้ารับการอบรม <u>เชิงคุณภาพ</u> - ร้อยละ 80 ของ บุคลากรที่ผ่านการ อบรมมีคะแนนผ่าน เกณฑ์ที่กำหนด - ร้อยละ 80 ของผู้ เข้ารับการอบรมมี ระดับความพึงพอใจ ระดับมาก-มากที่สุด	58,800  58,500			6-7, 8-9	8-9, 10-11									

แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ 2549

โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

(1) หน่วยงาน กลุ่มการพยาบาล

(2) ลำดับความสำคัญ ของโครงการ	(3) โครงการ/กิจกรรม	(4) เป้าหมาย (หน่วยนับ)	(5) ตัวชี้วัด	(6) งบประมาณ (บาท)	(7) ระยะเวลาดำเนินการ											(8) ผู้รับผิดชอบ การดำเนินงาน			
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
2	การพยาบาลผู้ป่วยจิตเวชที่มีภาวะเจ็บป่วยทางกาย 2.1 พยาบาล 2.2 ผู้ช่วยเหลือคนไข้	2 รุ่น/2 วัน/ 70 คน 2 รุ่น/2 วัน/ 70 คน	<u>เชิงปริมาณ</u> - จำนวนบุคลากรที่ เข้ารับการอบรม <u>เชิงคุณภาพ</u> - ร้อยละ 90 บุคลากรที่เข้ารับ การอบรมมีคะแนน ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด - ร้อยละ 80 ของผู้ เข้ารับการอบรมมี ระดับความพึงพอใจ ระดับมาก-มากที่สุด	58,800  58,500						20-21, 22-23									
3	บุคลากรทางการพยาบาลได้รับการพัฒนา																		
	3.1 ระดับปริญญาโท																		
	- สาขาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช (แผน ข.)	5 คน	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนา																
	- สาขาอื่น ๆ (ลาเรียน)	1 คน	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนา																
	3.2 ปริญญาตรี (ต่อเนื่อง)	5 คน																	
	3.3 ประชุม/อบรม/สัมมนาภายในหรือภายนอกโรงพยาบาลอย่างน้อย 2 วัน/คน	150 คน	ร้อยละ 80																
	3.4 อบรมเฉพาะทางการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช	2 คน	จำนวนบุคลากรที่ ผ่านการอบรม																

แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ 2549

โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

(1) หน่วยงาน กลุ่มการพยาบาล

(2) ลำดับความสำคัญ ของโครงการ	(3) โครงการ/กิจกรรม	(4) เป้าหมาย (หน่วยนับ)	(5) ตัวชี้วัด	(6) งบประมาณ (บาท)	(7) ระยะเวลาดำเนินการ											(8) ผู้รับผิดชอบ การดำเนินงาน	
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
4	เป็นสถาบันฝึกงานภาคปฏิบัติแก่นักศึกษาปริญญาตรี โท																
	- ระดับวิทยาลัย	4 สถาบัน	จำนวนสถาบัน			←											→
	- ระดับมหาวิทยาลัย	3 สถาบัน	เข้าฝึกปฏิบัติงาน			←											→
5	Case Conference	12 เรื่อง				←											→
6	เป็นวิทยากรแก่หน่วยงานต่าง ๆ	12 ครั้ง				←											→