



หมายเหตุ : ----- ประสานงานเชื่อมโยง

<b>อัตรากำลัง</b>	พยาบาลวิชาชีพ                    4            คน เจ้าพนักงานธุรการ                    2            คน เจ้าหน้าที่ห้องสมุด                    -            คน ลูกจ้างชั่วคราว                    4            คน
<b>หน้าที่ความรับผิดชอบ</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>บริหารงานทรัพยากรบุคคลให้เพียงพอต่อการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ พันธกิจของโรงพยาบาล</li> <li>ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาล เพื่อให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อ นโยบาย วิสัยทัศน์ และพันธกิจ</li> <li>ส่งเสริม สนับสนุน ให้อุคลากรทุกหน่วยงานได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ รวมถึงการดำเนินการวิจัยด้านงานสุขภาพจิตและจิตเวช</li> <li>ส่งเสริม / พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีการจัดการความรู้เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</li> <li>พัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านสุขภาพจิตและจิตเวช ตลอดจนการดำเนินการเผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li> <li>สนับสนุนวิชาการสุขภาพจิตและจิตเวชแก่สังคมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การจัดการประชุมวิชาการสุขภาพจิตและจิตเวช การจัดทำวารสารโรงพยาบาล การเข้าศึกษาดูงานของหน่วยงานภายนอก และการสนับสนุนวิทยากร / อาจารย์พิเศษสอน รวมถึงเป็นแหล่งฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษาหลักสูตรต่าง ๆ เป็นต้น</li> <li>ดำเนินงานด้านคุณภาพ ตามนโยบาย ตลอดจนงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย</li> </ol>
<b>เจตจำนง</b>	บริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีจำนวนเพียงพอ เป็นคนดี มีความรู้ความสามารถ และมีความสุขในการปฏิบัติงาน พร้อมบริการวิชาการสุขภาพจิตและจิตเวชแก่สังคม เพื่อความพึงพอใจของผู้รับบริการ
<b>กลวิธีดำเนินงาน</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>บริหารจัดการบุคลากรให้พร้อมในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมขวัญ กำลังใจแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อผลสำเร็จของงานที่มีคุณภาพ</li> <li>สำรวจ ประเมิน วิเคราะห์ และสรุปผลการประเมินสมรรถนะ เพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง</li> <li>ส่งเสริม และสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยี และงานวิจัย ตลอดจนการเผยแพร่องค์ความรู้สุขภาพจิตและจิตเวชสู่สังคม</li> <li>จัดหา จัดระบบ และบริการสื่อสารสนเทศด้านสุขภาพจิตและจิตเวช ให้สอดคล้องกับการบริหาร การบริการและวิชาการของโรงพยาบาล</li> </ol>
<b>ตัวชี้วัดที่สำคัญ</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>วิเคราะห์ความเพียงพอของบุคลากรเพื่อการจัดสรรอัตรากำลัง 1 ครั้ง ต่อ ปี</li> <li>บุคลากรปฏิบัติงานตามระเบียบของทางราชการ ร้อยละ 100</li> <li>สมรรถนะหลัก (Core Competency) ของบุคลากร ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90</li> <li>บุคลากรในหน่วยงานสนับสนุนบริการ มีสมรรถนะตามสายงาน (Functional Competency) ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80</li> <li>บุคลากรทางการพยาบาลมีสมรรถนะในการบริการตามเข็มมุ่ง (Specific Competency) ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80</li> <li>ผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จต่อปี ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง / ปี</li> </ol>

7. ความพึงพอใจต่อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล อยู่ในระดับมากขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ( สํารวจ 1 ครั้ง / ปี )
8. ความสุขของบุคลากรอยู่ในระดับมากขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ( สํารวจ 1 ครั้ง / ปี )
9. บุคลากรทุกวิชาชีพ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามแผนพัฒนาบุคลากรอย่างน้อย 5 วัน / คน / ปี ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
10. บริการวิชาการสุขภาพจิตและจิตเวชแก่สังคมตามที่ร้องขอ ร้อยละ 100
11. จำนวนผลงานวิชาการที่นำเสนอในงานประชุมวิชาการ จำนวนไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง / ปี
12. จำนวนผลงานวิชาการที่ลงบทความเผยแพร่ จำนวนไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง / ปี
13. ความผิดพลาดในการใส่บัตรหนังสือพิมพ์เล่มก่อนจัดเก็บขึ้นชั้นบริการ ร้อยละ 0
14. การติดตามทวงทรัพยากรสารสนเทศประสบความสำเร็จ ร้อยละ 100
15. การใช้หนังสือของห้องสมุด ร้อยละ 70









