

**ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์**

นายทวี ตั้งเสรี

จำนวนเตียง 372 เตียง

ตึกชงโค	88	เตียง	อัตราครองเตียง	60%	= 53	เตียง
ตึกฝ้ายคำ	88	เตียง	อัตราครองเตียง	60%	= 53	เตียง
ตึกเฟื่องฟ้า	88	เตียง	อัตราครองเตียง	60%	= 53	เตียง
ตึกศรีตรัง	88	เตียง	อัตราครองเตียง	60%	= 53	เตียง
ตึกพิเศษ	20	เตียง	อัตราครองเตียง	100%	= 20	เตียง

————— การบริหาร

----- ประสานงาน/เชื่อมโยง

**กลุ่มการพยาบาล**

นางวรางรัตน์ ทะมั่งกลาง  
หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล

**ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มการพยาบาล ด้านบริหาร**

นางวิชณี หัตถพนม

**ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มการพยาบาล ด้านบริหาร**

นางสุวดี ศรีวิเศษ

**ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มการพยาบาล ด้านวิชาการ**

นางสาวจรัญ อึ้งสำราญ

**ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มการพยาบาลด้านคุณภาพกลุ่มการพยาบาล**

นางวรรณภา แก้วดี

**คณะกรรมการบริหารกลุ่มการพยาบาล**

**งานสุขภาพจิต  
และจิตเวชชุมชน**

- ผู้ช่วยผู้อำนวยการ จ.ขอนแก่น
- ผู้ช่วยผู้อำนวยการ จ.หนองคาย
- ผู้ช่วยผู้อำนวยการ จ.อุดรธานี
- ผู้ช่วยผู้อำนวยการ จ.มหาสารคาม
- ผู้ช่วยผู้อำนวยการ จ.ร้อยเอ็ด

**ตึกผู้ป่วยนอก**

ผู้ตรวจการ  
นางวารุณี  
นางปทุมทิพย์  
หัวหน้าตึก  
นางศุภรัตน์  
ผู้ช่วยหัวหน้าตึก  
นางจิตระประสงค์

**ตึกฝ้ายคำ**

ผู้ตรวจการ  
นางสิริกิติ์  
หัวหน้าตึก  
นางทัศนีย์  
ผู้ช่วยหัวหน้าตึก  
นางอชรา

**ตึกชงโค**

ผู้ตรวจการ  
นางสิวลี  
หัวหน้าตึก  
นางปรารถนา  
ผู้ช่วยหัวหน้าตึก  
นางกาญจนกนก

**ตึกเฟื่องฟ้า**

ผู้ตรวจการ  
นางชนิษฐา  
หัวหน้าตึก  
นางบุญเรือง  
ผู้ช่วยหัวหน้าตึก  
นางภาวิณี

**ตึกศรีตรัง**

ผู้ตรวจการ  
นางสุพิน  
หัวหน้าตึก  
นางศิริวรรณ  
ผู้ช่วยหัวหน้าตึก  
นางณัฐฎาภรณ์

**ตึกพิเศษ**

ผู้ตรวจการ  
นางเพ็ญศิริ  
หัวหน้าตึก  
น.ส. จิตารัตน์  
ผู้ช่วยหัวหน้าตึก  
นางเจตน์ภาดา

**หน่วยกลุ่ม  
กิจกรรมบำบัด**

ผู้ตรวจการ  
นางวิชณี  
หัวหน้าหน่วย  
นางสุวดี

**หน่วย  
จ่ายกลาง**

ผู้ตรวจการ  
นางวรรณภา  
หัวหน้าหน่วย  
นางกาญจนา

**ศูนย์รักษา  
ด้วยไฟฟ้า**

ผู้ตรวจการ  
นางวรางรัตน์  
หัวหน้าหน่วย  
นางวรรณภา

**วัสดุ/  
ครุภัณฑ์  
การแพทย์**

หัวหน้าหน่วย  
นางวรรณภา

**หน่วย  
จิตสังคม  
บำบัด**

รองหัวหน้าหน่วย  
นางศิริพร

อัตราค่าจ้าง	พยาบาลวิชาชีพ	105	คน
	พยาบาลเทคนิค	12	คน
	เจ้าหน้าที่พยาบาล	1	คน
	พนักงานราชการ	5	คน
	ลูกจ้างประจำ	37	คน
	ลูกจ้างชั่วคราว	33	คน
หน้าที่ความรับผิดชอบ	1. ด้านบริหาร	1)	กำหนดทิศทางการบริหารการพยาบาลตามมาตรฐาน
		2)	สนับสนุนด้านทรัพยากรบุคคลให้เพียงพอต่อการบริการพยาบาล
		3)	บริหารพัสดุครุภัณฑ์ อุปกรณ์เครื่องใช้ต่าง ๆ ให้พร้อมใช้ และมีเพียงพอต่อความต้องการ รวมถึงการเก็บบำรุงรักษาและเบิกจ่าย
		4)	ดูแลสิ่งแวดล้อมเพื่อเอื้อต่อการบำบัดรักษาผู้ป่วย
		5)	กำหนดระบบการสื่อสารและการแจ้งข่าวสารเป็นลายลักษณ์อักษรติดประกาศแจ้ง
		6)	ดูแลด้านสวัสดิการแก่เจ้าหน้าที่ทางการพยาบาลทุกระดับ
	2. ด้านบริการ	1)	ควบคุมกำกับคุณภาพทางการพยาบาล โดยเน้นผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง
		2)	ตรวจสอบคุณภาพบริการและประเมินคุณภาพการพยาบาล (นิเทศ)
		3)	สนับสนุนให้มีการทำงานเป็นทีม
		4)	จัดระบบบริการพยาบาลตั้งแต่แรกรับจนกระทั่งจำหน่าย
		5)	จัดทำคู่มือการปฏิบัติการพยาบาลที่สำคัญ และดำเนินการปรับปรุงเป็นระยะ
		6)	บริหารจัดการความเสี่ยงร่วมกับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
	3. ด้านวิชาการ	1)	พัฒนาบุคลากรทางการพยาบาลให้มีความพร้อมทางด้านวิชาการและบริการในการให้บริการ
		2)	ส่งเสริมให้มีการค้นคว้า และสนับสนุนให้มีการศึกษาวิจัย และนำผลวิจัยทางการพยาบาลมาประยุกต์ใช้ในการพยาบาล
		3)	พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมทางวิชาการ โดยการศึกษาค้นคว้า ฝึกอบรม ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว การศึกษาดูงาน การเข้าร่วมประชุม สัมมนา การเข้าฟังบรรยายพิเศษทางวิชาการต่าง ๆ
		4)	ให้คำแนะนำปรึกษา และตรวจสอบผลงานทางวิชาการในการเสนอผลงาน เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
		5)	ถ่ายทอดองค์ความรู้แก่บุคลากร นักศึกษา และประชาชนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐและเอกชน
		6)	ปฐมนิเทศการฝึกปฏิบัติงานของนักศึกษาพยาบาลจากสถาบันการศึกษาต่าง ๆ

4. ด้านคุณภาพกลุ่มการพยาบาล
  - 1) พัฒนาระบบคุณภาพกลุ่มการพยาบาลให้ได้มาตรฐาน
  - 2) สนับสนุน ส่งเสริม และประสานงาน เรื่อง การพัฒนาคุณภาพกับหน่วยงานของกลุ่มการพยาบาล
  - 3) ติดตามการประเมินผลงานคุณภาพของกลุ่มการพยาบาลอย่างสม่ำเสมอ
  - 4) สนับสนุนการพัฒนานุเคราะห์ของกลุ่มการพยาบาลในเรื่องการพัฒนาคุณภาพต่าง ๆ

**เจตจำนง**

เราจะเป็นกลุ่มการพยาบาลที่มีคุณภาพด้านบริการ วิชาการสุขภาพจิตและจิตเวชในระดับประเทศ

**กลวิธีดำเนินงาน**

1. พัฒนาการบริการสุขภาพจิตและจิตเวชให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ
2. พัฒนานุเคราะห์ให้ใช้ศักยภาพอย่างมีประสิทธิภาพ โดยสนับสนุน ส่งเสริม ให้มีการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้อย่างต่อเนื่อง
3. พัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อเอื้อต่อการบำบัดรักษาผู้ป่วย
4. ศึกษา วิจัยทางการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช พร้อมทั้งนำผลการวิจัยมาใช้ให้เกิดนวัตกรรมทางการพยาบาล
5. วางแผน/ปรับปรุงแผนพัฒนาระบบคุณภาพกลุ่มการพยาบาลให้ได้มาตรฐานอย่างต่อเนื่อง
6. สนับสนุน ส่งเสริม และประสานงาน ให้ทุกหน่วยงานในกลุ่มการพยาบาลดำเนินการพัฒนากิจกรรมคุณภาพให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
7. ประสานงานให้มีการควบคุม ป้องกัน และแก้ไขปัญหา ที่มีผลกระทบต่อระบบคุณภาพกลุ่มการพยาบาล
8. ประเมินผลความก้าวหน้าของการดำเนินงานคุณภาพตามแผนที่วางไว้

## ตัวชี้วัดที่สำคัญ

1. ด้านบริหาร
  - 1.1 บุคลากรทางการแพทย์ มีสมรรถนะหลักผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ 85
  - 1.2 การลาออก โอนย้ายของเจ้าหน้าที่ทางการแพทย์ ไม่เกินร้อยละ 1
  - 1.3 สนับสนุนอัตรากำลังที่เกี่ยวข้องกับการพยาบาลตามที่ร้องขอได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95
  - 1.4 สนับสนุนอัตรากำลังที่นอกเหนือจากงานประจำตามที่ร้องขอได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
  
2. ด้านบริการ
  - 2.1 ความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการพยาบาลผู้ป่วย ในในระดับมากขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
  - 2.2 การประเมินคุณภาพบริการพยาบาลของตึกผู้ป่วย คิดเป็นคะแนนผลลัพธ์
    - ระดับมากที่สุด ร้อยละ 90
    - ระดับมาก ร้อยละ 80 - 89
    - ระดับปานกลาง ร้อยละ 70 - 79
  - 2.3 ตัวชี้วัดของงานบริการผู้ป่วยใน บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด ร้อยละ 100
  
3. ด้านวิชาการ
  - 3.1 ความสุขของบุคลากรทางการแพทย์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
  - 3.2 บุคลากรทางการแพทย์ได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะสูงขึ้น ร้อยละ 80 ตามแผนพัฒนาบุคลากรพยาบาล
  - 3.3 ความพึงพอใจของบุคลากรทางการแพทย์ต่อโครงการฝึกอบรมกลุ่มการพยาบาล ร้อยละ 85
  - 3.4 มีผลงานวิจัย เทคโนโลยี วิชาการ ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง /ปี
  
4. ด้านคุณภาพกลุ่มการพยาบาล
  - 4.1 จำนวนข้อร้องเรียนที่เกิดขึ้น 0 ครั้ง
  - 4.2 กิจกรรมพัฒนาคุณภาพในตึกผู้ป่วยและหน่วยงานต่างๆที่รับผิดชอบ อย่างน้อยตึกละ 1 เรื่อง

แผนปฏิบัติงานประจำปี โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

ประจำปีงบประมาณ 2552

(1) หน่วยงาน กลุ่มการพยาบาล

(2) โครงการ/กิจกรรม	(3) ความสอดคล้องระหว่างโครงการกับ นโยบายกรม/ยุทธศาสตร์ ร.พ./มาตรการ	(4) เป้าหมาย (หน่วยนับ)	(5) ผลการปฏิบัติ	(6) งบประมาณ (บาท)	(7) ระยะเวลาดำเนินการ													
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านบริหารการพยาบาล																		
1. จัดอัตรากำลังเพื่อปฏิบัติงานบริการผู้ป่วยตลอด 24 ชั่วโมง และแจกจ่ายให้ดึกภายในวันที่ 27 ของเดือน	ยุทธศาสตร์กรมสุขภาพจิตข้อที่ 4 มาตรการที่ 4.2	12 ครั้ง				←												→
2. ทำเรื่องเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้เสร็จสิ้น ส่งถึงฝ่ายการเงิน ภายในวันที่ 15 ของเดือน	ยุทธศาสตร์กรมสุขภาพจิตข้อที่ 4 มาตรการที่ 4.2	1 ครั้ง/เดือน				←												→
3. จัดทำแผนงบประมาณประจำปี	ยุทธศาสตร์กรมสุขภาพจิตข้อที่ 5 มาตรการที่ 5.3	1 ครั้ง/ปี															↔	
4. ประชุมคณะกรรมการบริหารกลุ่มการพยาบาล ทุก 1 เดือน	ยุทธศาสตร์กรมสุขภาพจิตข้อที่ 5 มาตรการที่ 5.3	1 เดือน/ครั้ง				←												→
5. ประชุมบุคลากรกลุ่มการพยาบาลทุกระดับทั้งหมดทุก 6 เดือน (RN/TN/AID)	ยุทธศาสตร์กรมสุขภาพจิตข้อที่ 5 มาตรการที่ 5.3	2 ครั้ง/ปี					↔						↔					
6. ประชุมเจ้าหน้าที่ (Staff meeting) ของตึกต่าง ๆ 6 ตึก ทุก 3 เดือน	ยุทธศาสตร์กรมสุขภาพจิตข้อที่ 5 มาตรการที่ 5.3	4 ครั้ง/ตึก				←												→
7. นิเทศความพึงพอใจของอัตรากำลังตึกต่าง ๆ	ยุทธศาสตร์กรมสุขภาพจิตข้อที่ 5 มาตรการที่ 5.5	ทุกวัน				←												→
8. จัดทำและพิจารณาความคิดเห็นความชอบของบุคลากรกลุ่มการ พยาบาลทุกระดับ 6 เดือน/ครั้ง	ยุทธศาสตร์กรมสุขภาพจิตข้อที่ 5 มาตรการที่ 5.3	2 ครั้ง									↔							↔
9. จัดทำประเมินผลการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ทางการ พยาบาลกลุ่มการพยาบาลทุก 6 เดือน	ยุทธศาสตร์กรมสุขภาพจิตข้อที่ 5 มาตรการที่ 5.3	2 ครั้ง/ปี									↔							↔
10. ดูแลและติดตามให้สวัสดิการเจ้าหน้าที่ที่ถูกผู้ป่วยทำร้าย และบาดเจ็บจากการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้	ยุทธศาสตร์กรมสุขภาพจิตข้อที่ 5 มาตรการที่ 5.3	ทุกครั้งที่ได้รับ เรื่อง				←												→



แผนปฏิบัติงานประจำปี โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

ประจำปีงบประมาณ 2552

(1) หน่วยงาน กลุ่มการพยาบาล

(2) โครงการ/กิจกรรม	(3) ความสอดคล้องระหว่างโครงการกับ นโยบายกรม/ยุทธศาสตร์ ร.พ./มาตรการ	(4) เป้าหมาย (หน่วยนับ)	(5) ผลการปฏิบัติ	(6) งบประมาณ (บาท)	(7) ระยะเวลาดำเนินการ												
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านคุณภาพการบริการพยาบาล																	
1.8 การประเมินคุณภาพบริการพยาบาล ของดีที่ผู้ป่วย คิดเป็นคะแนนผลลัพธ์ - ระดับมากที่สุด ร้อยละ 90 - ระดับมาก ร้อยละ 80 - 89 - ระดับปานกลาง ร้อยละ 70 - 79	ยุทธศาสตร์กรมสุขภาพจิตข้อที่ 5 มาตรการที่ 5.3	ทุก 6 เดือน								↔							↔
2. งานบริการพยาบาลผู้ป่วยในตึกต่าง ๆ																	
ด้านปริมาณ (บริการพยาบาล)																	
2.1 รักษาพยาบาลผู้ป่วย	ยุทธศาสตร์กรมสุขภาพจิตข้อที่ 5 มาตรการที่ 5.3	6,350 ราย/ 372 เตียง															
2.1.1 ตึกศรีตรัง	ยุทธศาสตร์กรมสุขภาพจิตข้อที่ 5 มาตรการที่ 5.3	1,500 ราย/ 88 เตียง															
2.1.2 ตึกชงโค	ยุทธศาสตร์กรมสุขภาพจิตข้อที่ 5 มาตรการที่ 5.3	1,500 ราย/ 88 เตียง															
2.1.3 ตึกฟื่องฟ้า	ยุทธศาสตร์กรมสุขภาพจิตข้อที่ 5 มาตรการที่ 5.3	1,500 ราย/ 88 เตียง															
2.1.4 ตึกฝ้ายคำ	ยุทธศาสตร์กรมสุขภาพจิตข้อที่ 5 มาตรการที่ 5.3	1,500 ราย/ 88 เตียง															
2.1.5 ตึกพิเศษ	ยุทธศาสตร์กรมสุขภาพจิตข้อที่ 5 มาตรการที่ 5.3	350 ราย/ 20 เตียง															
2.2 จำนวนผู้ป่วยรับใหม่	ยุทธศาสตร์กรมสุขภาพจิตข้อที่ 5	2,000 ราย															









แผนปฏิบัติงานประจำปี โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

ประจำปีงบประมาณ 2552

(1) หน่วยงาน กลุ่มการพยาบาล

(2) โครงการ/กิจกรรม	(3) ความสอดคล้องระหว่างโครงการกับ นโยบายกรม/ยุทธศาสตร์ ร.พ./มาตรการ	(4) เป้าหมาย (หน่วยนับ)	(5) ผลการปฏิบัติ	(6) งบประมาณ (บาท)	(7) ระยะเวลาดำเนินการ												
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.8 โครงการศึกษาสภาพความคงอยู่ของอาคารใช้งาน อุปกรณ์ปราศจากเชื้อในโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่น ราชนครินทร์	ยุทธศาสตร์กรมสุขภาพจิตข้อที่ 4 มาตรการที่ 4.3	1 ครั้ง		5,000		↔											
1.9 การพัฒนาแนวปฏิบัติการพยาบาลทางคลินิกในการดูแล ผู้ป่วยโรคจิตเภทในโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่น ราชนครินทร์	ยุทธศาสตร์กรมสุขภาพจิตข้อที่ 3 มาตรการที่ 3.3	1 โครงการ		5,000	←												→
1.10 ปัจจัยที่สัมพันธ์กับเจตคติของผู้ดูแลผู้ป่วยจิตเภทต่อการ กลับมารักษาซ้ำในโรงพยาบาล	ยุทธศาสตร์กรมสุขภาพจิตข้อที่ 3 มาตรการที่ 3.3	1 โครงการ		2,000						←							→
2. บุคลากรทางการพยาบาลได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะ สูงขึ้น	ยุทธศาสตร์กรมสุขภาพจิตข้อที่ 5 มาตรการที่ 5.3	ร้อยละ 80															
2.1 ระดับปริญญาโท																	
- สาขาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช (แผน ข.)		5 คน			←												→
- สาขาอื่น ๆ (ลาเรียน)		1 คน			←												→
2.2 ระดับปริญญาตรี (ต่อเนื่อง)		2 คน			←												→
2.3 อบรมเฉพาะทางการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช		2 คน			←												→
3. เป็นแหล่งฝึกงานภาคปฏิบัติแก่นักศึกษาปริญญาตรี โท - ระดับวิทยาลัย - ระดับมหาวิทยาลัย	ยุทธศาสตร์กรมสุขภาพจิตข้อที่ 5	4 สถาบัน 3 สถาบัน			←												→
4. ให้การสนับสนุนวิทยากรแก่หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายใน และภายนอกโรงพยาบาล	ยุทธศาสตร์กรมสุขภาพจิตข้อที่ 5	24 ครั้ง			←												→



แผนปฏิบัติงานประจำปี โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

ประจำปีงบประมาณ 2552

(1) หน่วยงาน กลุ่มการพยาบาล

(2) โครงการ/กิจกรรม	(3) ความสอดคล้องระหว่างโครงการกับ นโยบายกรม/ยุทธศาสตร์ ร.พ./มาตรการ	(4) เป้าหมาย (หน่วยนับ)	(5) ผลการปฏิบัติ	(6) งบประมาณ (บาท)	(7) ระยะเวลาดำเนินการ												
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
5. การติดตามผลลัพธ์การพัฒนาคูณภาพองค์กรพยาบาล	ยุทธศาสตร์กรมสุขภาพจิตข้อที่ 4	2 ครั้ง/ปี						↔						↔			
หน่วยย่อยกลาง																	
ด้านบริหาร	ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลข้อที่ 4																
1. จัดทำแผนงานประจำปี	มาตรการข้อที่ 4, 14, 11	1 ครั้ง															3
2. จัดอัตรากำลังขึ้นปฏิบัติงาน		12 ครั้ง															
3. ปฐมนิเทศ/สอนงาน		ทุกครั้งที่มี บุคลากรใหม่				3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4. พัฒนาความรู้ ทักษะบุคลากร		2 ครั้ง								3							3
5. ประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรในหน่วยงาน		2 ครั้ง								3							3
6. ประชุมบุคลากรในหน่วย		12 ครั้ง/ปี															
7. บริหารทรัพยากรและเครื่องมือให้มีประสิทธิภาพ		-															
- ความเพียงพอของอุปกรณ์/เครื่องมือปราศจากเชื้อ		100%															
- การ Re-Sterile		ไม่เกิน 30%															
- ความปลอดภัยจากการเกิดอุบัติเหตุระหว่างปฏิบัติงาน		100%															
ด้านบริการ	ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลข้อที่ 1					3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
1. รับอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ใช้แล้ว	มาตรการข้อที่ 1, 5, 8	9,000 ชุด															
2. ทำความสะอาดอุปกรณ์		9,000 ชุด															
3. จัดห่อและจัดเตรียมอุปกรณ์		12,000 ชุด/ 3,000 ชุด															



**แผนปฏิบัติงานประจำปี โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์**  
**ประจำปีงบประมาณ 2552**

(1) หน่วยงาน กลุ่มการพยาบาล

(2) โครงการ/กิจกรรม	(3) ความสอดคล้องระหว่างโครงการกับ นโยบายกรม/ยุทธศาสตร์ ร.พ./มาตรการ	(4) เป้าหมาย (หน่วยนับ)	(5) ผลการปฏิบัติ	(6) งบประมาณ (บาท)	(7) ระยะเวลาดำเนินการ												
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
<b>หน่วยกลุ่มกิจกรรมบำบัด</b>																	
<b>ด้านบริหาร</b>																	
1. จัดอัตรากำลังเพื่อปฏิบัติงาน	ยุทธศาสตร์กรมสุขภาพจิตข้อที่ 4 มาตรการที่ 4.2	12 ครั้ง				←											→
2. จัดทำแผนงบประมาณประจำปี	ยุทธศาสตร์กรมสุขภาพจิตข้อที่ 5 มาตรการที่ 5.3	1 ครั้ง/ปี															↔
3. ประชุมคณะทำงาน	ยุทธศาสตร์กรมสุขภาพจิตข้อที่ 5 มาตรการที่ 5.3	4 ครั้ง/ปี				↔			↔			↔				↔	
4. จัดทำและพิจารณาความดี ความชอบ	ยุทธศาสตร์กรมสุขภาพจิตข้อที่ 5 มาตรการที่ 5.3	2 ครั้ง/ปี									↔						↔
5. จัดทำประเมินผลปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่	ยุทธศาสตร์กรมสุขภาพจิตข้อที่ 5 มาตรการที่ 5.3	2 ครั้ง/ปี									↔						↔
<b>ด้านบริการ</b>																	
1. กลุ่มการเสริมสร้างความร่วมมือในการรักษาด้วยยา	ยุทธศาสตร์กรมสุขภาพจิตข้อที่ 4 มาตรการที่ 5.5	110 ครั้ง/ปี				←											→
2. กลุ่มปรับความคิดเพื่อชีวิตมีสุข	ยุทธศาสตร์กรมสุขภาพจิตข้อที่ 4 มาตรการที่ 5.5	110 ครั้ง/ปี				←											→
3. กลุ่ม REBT ร่วมกับคนตรีบำบัด	ยุทธศาสตร์กรมสุขภาพจิตข้อที่ 4 มาตรการที่ 5.5	130 ครั้ง/ปี				←											→

