



อัตราค่าจ้าง

นายแพทย์

12 คน

หน้าที่ความรับผิดชอบ

1. รับผิดชอบงานบริการทางการแพทย์
2. ควบคุมดูแล ตรวจสอบ วางแผนและประเมินผลการปฏิบัติงาน
3. ส่งเสริมให้บุคลากรในกลุ่มงานได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถทางด้านทางการแพทย์
4. เผยแพร่ความรู้ทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้องกับงานสุขภาพจิตและจิตเวช
5. ติดต่อประสานงาน ทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาล

เจตจำนง

คุณธรรมดี มีมาตรฐาน บริการเป็นเลิศ

กลยุทธ์ดำเนินงาน

1. พัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพทั้งทางด้านกาย จิต และสังคม เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการสุขภาพจิตอย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดความพึงพอใจของผู้รับบริการ
2. ส่งเสริมสุขภาพจิตและป้องกันปัญหาสุขภาพจิต โดยร่วมกับทีมสหวิชาชีพอื่นในโรงพยาบาล เพื่อให้ผู้รับบริการได้มีทักษะชีวิตและพฤติกรรมสุขภาพจิตที่ดีและถูกต้อง
3. พัฒนาศักยภาพขององค์กรให้มีศักยภาพด้านวิชาการเพื่อให้มีความรอบรู้ในวิทยาการใหม่ ๆ รวมทั้งสามารถคิดวิเคราะห์และประยุกต์ข้อมูลความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดที่สำคัญ

1. ความครบถ้วนสมบูรณ์ทางการบันทึกเวชระเบียนผู้ป่วยนอก ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
2. ความครบถ้วนสมบูรณ์ทางการบันทึกเวชระเบียนผู้ป่วยใน ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
3. ให้การตรวจวินิจฉัยรักษาพยาบาลทางการแพทย์สำหรับผู้ป่วยใน อย่างน้อย 1 ครั้งใน 1 สัปดาห์ในผู้ป่วยใหม่ และอย่างน้อย 1 ครั้งใน 2 สัปดาห์ในผู้ป่วยอาการทุเลา

แผนปฏิบัติงานประจำปี โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

ประจำปีงบประมาณ 2552

(1) หน่วยงาน กลุ่มงานการแพทย์

(2) โครงการ/กิจกรรม	(3) ความสอดคล้องระหว่างโครงการกับ นโยบายกรม/ยุทธศาสตร์ ร.พ./มาตรการ	(4) เป้าหมาย (หน่วยนับ)	(5) ผลการปฏิบัติ	(6) งบประมาณ (บาท)	(7) ระยะเวลาดำเนินการ												
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
งานบริการตรวจรักษาผู้ป่วย	ยุทธศาสตร์โรงพยาบาล ข้อ1																
1. บริการตรวจรักษาผู้ป่วยนอก		100,000 ราย				←											→
2. บริการตรวจรักษาผู้ป่วยใน		4,500 ราย				←											→
งานบริการทางวิชาการ	ยุทธศาสตร์โรงพยาบาล ข้อ3																
1. อาจารย์พิเศษสอนนักศึกษาพยาบาลหลักสูตรต่าง ๆ		3 หลักสูตร/ 200 คน/ 15 ชั่วโมง				←											→
2. อาจารย์พิเศษสอนนักศึกษาหลักสูตรแพทยศาสตร์ ปี 5 จากมหาวิทยาลัยนเรศวร		1 หลักสูตร/ 60 คน/1 ปี				←											→
3. อาจารย์พิเศษสอนนักศึกษาหลักสูตรอื่น ๆ		2 หลักสูตร/ 100 คน/ 15 ชั่วโมง				←											→
4. สนับสนุนวิทยากร		10 ครั้ง				←											→
งานพัฒนาบุคลากร	ยุทธศาสตร์โรงพยาบาล ข้อ4																
1. ส่งบุคลากรเข้าอบรม/ประชุมวิชาการ		20 ครั้ง/10 คน				←											→
2. ส่งบุคลากรเข้าศึกษาต่อเป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง		1 คน													←		→
3. ส่งบุคลากรเข้าสอบวุฒิบัตรจิตเวชชุมชน		2 คน													↔		