

กรมสุขภาพจิต

วิสัยทัศน์

“กรมสุขภาพจิต จะเป็นองค์กรมาตรฐานการพัฒนาสุขภาพจิต ทั้งด้านการส่งเสริม ป้องกัน รักษา และฟื้นฟู เป็นศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศ องค์กรความรู้ ตลอดจนเทคโนโลยีด้านสุขภาพจิตของประเทศ เป็นศูนย์กลางประสานงานความร่วมมือทางวิชาการสุขภาพจิตในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เป็นองค์กรที่มีการบริหารที่ดีเยี่ยม มีขนาดกะทัดรัด คล่องตัว มีบุคลากรที่มีคุณภาพ เพื่อความสุขที่ยั่งยืนของสังคมไทย”

พันธกิจ

1. พัฒนา ผลิต และถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านสุขภาพจิตและจิตเวชแก่เครือข่ายและประชาชน
2. บริการสุขภาพจิตที่มีคุณภาพ มาตรฐาน เป็นธรรม และทันต่อสถานการณ์แก่ผู้ป่วยที่มีปัญหารุนแรง ช่างยาก ชับซ้อน ด้วยกระบวนการศึกษา วิจัยที่มีคุณภาพและมาตรฐาน

เป้าประสงค์หลัก

“ประชาชนมีสุขภาพจิตที่ดี มีความรู้ ความเข้าใจในความสำคัญของสุขภาพจิต มีทัศนคติที่ดีต่อผู้ที่อยู่กับปัญหาสุขภาพจิต สามารถดูแลและจัดการกับปัญหาสุขภาพจิต ทั้งของตนเอง ครอบครัว และผู้อื่น ในชุมชนได้ อันจะนำไปสู่การอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุขที่ยั่งยืน”

ยุทธศาสตร์

1. เสริมสร้างศักยภาพของประชาชนในการดูแลสุขภาพจิตเข้าถึงบริการสุขภาพจิตและให้โอกาสผู้ที่อยู่กับปัญหาสุขภาพจิต
2. ส่งเสริมและพัฒนาภาคีเครือข่ายทั้งในและนอกระบบสาธารณสุขในการดำเนินงานสุขภาพจิต
3. พัฒนาความเชี่ยวชาญสู่การเป็นศูนย์กลางทางวิชาการด้านสุขภาพจิต
4. พัฒนาคุณภาพมาตรฐานและความเป็นเลิศเฉพาะทางด้านบริการจิตเวช
5. พัฒนาความสามารถในการเพิ่มประสิทธิภาพของการบริหารองค์กรและสมรรถนะบุคลากร

นโยบายกรมสุขภาพจิตประจำปี 2553

ภายใต้สภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ กรมสุขภาพจิตจะต้องมีการรวมพลัง RQ (ความเชื่อมั่น การมีส่วนร่วม การรู้จักให้และรับ) เพื่อพลิกวิกฤตเป็นโอกาส โดยใช้จุดแข็ง อันประกอบด้วย ทรัพยากรที่เป็นองค์ความรู้ ทรัพยากรบุคคล รวมทั้งทรัพยากรเงิน (เงินบำรุง) ภายใต้กลไกบริหารการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์แบบบูรณาการ ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และบุคลากรทำงานอย่างมีความสุข โดยมุ่งสร้างงานที่ยั่งยืน เน้นการส่งเสริม / ป้องกันปัญหาสุขภาพจิตให้เข้าถึงประชาชนส่วนใหญ่มากขึ้น รวมทั้งดำเนินงานโครงการทศวรรษแห่งการป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคซึมเศร้า (ปี 2552 – 2563) อย่างต่อเนื่อง อันจะส่งผลให้คนไทยมีสุขภาพจิตที่เข้มแข็ง และสามารถปรับตัวได้อย่างมีความสุข

ด้านบริการ

1. หน่วยบริการจิตเวชทุกแห่งต้องธำรงรักษาคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์ HA รวมทั้งพัฒนาอย่างต่อเนื่องสู่มาตรฐานระดับตติยภูมิ และความเป็นเลิศเฉพาะทางด้านการบริการจิตเวช (Excellence Center) เพื่อให้เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ
2. ให้โรงพยาบาลจิตเวชและศูนย์สุขภาพจิต รวมพลังในการดำเนินการตามแผนร่วมกันในรูปแบบคณะกรรมการสุขภาพจิตระดับเขต (คปสจ.) เน้นการใช้ทรัพยากรร่วมกันเพื่อดำเนินงานส่งเสริมและป้องกันปัญหาสุขภาพจิตแก่ประชาชนทุกกลุ่มวัย โดยแสวงหาความร่วมมือและการสนับสนุนทรัพยากร ตลอดจนเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายทั้งใน และนอกระบบบริการสาธารณสุข ในการดำเนินงานเชิงรุก เพื่อให้ผู้ที่เสี่ยงต่อปัญหาสุขภาพจิตทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤต รวมทั้งผู้ที่อยู่กับปัญหาสุขภาพจิต เข้าถึงบริการ ได้อย่างมีคุณภาพ และครอบคลุมทั่วถึงมากยิ่งขึ้น
3. หน่วยบริการจิตเวชทุกแห่งควรจัดกิจกรรมสร้างภาพลักษณ์ให้สังคมยอมรับและเห็นคุณค่าของผู้ป่วยจิตเวชและหน่วยบริการ โดยจัดกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ ตัวอย่างเช่น กิจกรรมเปิดบ้าน Open house เป็นต้น

ด้านวิชาการ

1. พัฒนากลุ่มสุขภาพจิตให้เป็นศูนย์กลางทางวิชาการด้านสุขภาพจิต โดยให้มีการศึกษา วิจัย และพัฒนาองค์ความรู้ทั้งด้านส่งเสริม/ป้องกัน/บำบัดรักษา/ฟื้นฟู ด้านสุขภาพจิตและจิตเวชที่มีคุณภาพมาตรฐาน ให้สามารถรองรับปัญหาสุขภาพจิตทั้งในปัจจุบันและอนาคต ครอบคลุมทุกกลุ่มวัย เช่น IQ/EQ ความรุนแรง ปัญหายาเสพติด สุขภาพจิตผู้สูงอายุ โรคซึมเศร้า ฆ่าตัวตาย เป็นต้น รวมทั้ง เก็บรวบรวมองค์ความรู้อย่างเป็นระบบในคลังความรู้ เพื่อเพิ่มการเข้าถึงและนำไปใช้ประโยชน์
2. รณรงค์ สื่อสาร และส่งผ่านความรู้สุขภาพจิตสู่ประชาชนในประเด็นปัญหาสำคัญเร่งด่วน ให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายทุกกลุ่ม โดยเฉพาะประเด็นสำคัญ เช่น EQ RQ ความรุนแรงในวัยรุ่น การจัดการกับความเครียดด้วยตนเอง การดูแลสุขภาพจิตผู้สูงอายุ การเฝ้าระวังผู้มีภาวะซึมเศร้าและเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย เป็นต้น
3. สร้างและพัฒนานักวิจัยด้านสุขภาพจิต รวมทั้งสนับสนุนผลการวิจัยที่มีมาตรฐาน ตลอดจนเผยแพร่ผลงานวิจัยที่มีมาตรฐาน ให้เป็นที่ประจักษ์สู่สาธารณชนทั้งในเวทีระดับประเทศและระดับนานาชาติ
4. ร่วมมือและประสานการดำเนินงานทางวิชาการสุขภาพจิตกับเครือข่ายองค์กรต่างประเทศ อย่างต่อเนื่อง โดยเน้นการรักษาสัมพันธภาพกับเครือข่ายเดิม

ด้านบริหาร

1. พัฒนาประสิทธิภาพขององค์กร ให้เป็นองค์กรต้นแบบด้านการบริหารองค์กร ตามเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ด้วยการพัฒนาค่านิยม วัฒนธรรมที่ดีขององค์กร สร้างแบบอย่างของผู้นำองค์กร สร้างระบบการจูงใจที่มีความเป็นธรรม เน้นกระบวนการมีส่วนร่วม โดยคำนึงถึงผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ มีกระบวนการจัดการความรู้ (KM) ทัวทั้งองค์กร มีระบบการบริหารความเสี่ยงขององค์กรทุกด้าน ดำรงรักษาระบบมาตรฐาน ISO รวมทั้งพัฒนาเพื่อมุ่งสู่การได้รับรางวัล PMQA
2. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูงอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากรทุกคนทำงานอย่างมีความสุข รวมทั้งสนับสนุนให้คนดีและคนเก่งอยู่ในระบบ
3. พัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศสุขภาพจิตอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะชุดข้อมูลองค์ความรู้ที่นำไปใช้ประโยชน์อย่างกว้างขวางทั้งระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ
4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการนโยบายและยุทธศาสตร์กรมสุขภาพจิต ทั้งด้านการสื่อสาร การถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานและระดับบุคคล การติดตาม และประเมินผล อย่างทั่วถึงทั้งองค์กร
5. เร่งรัดการบริหารและการเบิกจ่ายงบประมาณตามโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการไทยเข้มแข็ง 2555 (SP2) ให้ทันเวลาที่กำหนด เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อการเข้าถึงบริการสุขภาพจิตของประชาชน