

จรรยาบรรณบุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชชนครินทร์

.....
โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชชนครินทร์มีจรรยาบรรณที่สมควรให้บุคลากรพึงถือปฏิบัติดังต่อไปนี้

ข้อ 1 กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม ไม่โอนอ่อนตามอิทธิพลใดๆ

ข้อ 2 ซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ประพฤติตนเป็นแบบอย่างของผู้มีสุขภาพจิตดี รับผิดชอบต่อตนเอง ผู้อื่นและองค์กร เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ 3 โปรงใส ตรวจสอบได้ ปฏิบัติงานด้วยความโปรงใส ตรวจสอบได้โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นบรรทัดฐาน มีขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน มีหลักฐานการทำงานที่สามารถตรวจสอบได้ง่าย เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย

ข้อ 4 ไม่เลือกปฏิบัติ มีจิตใจพร้อมให้บริการและมีจิตสาธารณะในการตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการโดยยึดมั่นในประโยชน์ส่วนรวม ด้วยความเสมอภาคเท่าเทียมกัน ตามลำดับ เป็นธรรม มีน้ำใจ เมตตาและเอื้อเฟื้อ ด้วยความเต็มใจ โดยคำนึงถึงสิทธิของผู้รับบริการเป็นหลัก

ข้อ 5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ทำงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ด้วยความรอบคอบแล้วเสร็จตามกำหนด เกิดผลดีแก่หน่วยงานและส่วนรวม ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายและมีคุณค่าใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีการพัฒนาตนเองเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาทีมงาน และองค์กร มีความสามัคคี มีการทำงานเป็นทีม สร้างเครือข่ายพร้อมทั้งสนับสนุนและพัฒนาเพื่อรวมพลังในการเสริมสร้างสุขภาพจิตที่ดีเพื่อสังคมที่ดี

ให้บุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชชนครินทร์ปฏิบัติตามจรรยาบรรณดังกล่าวข้างต้น การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณบุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชชนครินทร์ อันไม่ใช่ความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือสั่งให้บุคลากรผู้นั้นได้รับการพัฒนา

ประกาศ ณ วันที่ 27 ตุลาคม พ.ศ. 2564



(นายณัฐกร จำปาทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชชนครินทร์