



กรมสุขภาพจิต  
Department of Mental Health

รายงานผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือน)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b></p> <p>ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต</p>	<p>๑. มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>(๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่กระทำการอันเป็นการชกกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน</p> <p>(๓) คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>๑.๒ มีการดำเนินงานตามแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ตามข้อ ๑.๑</p> <p>๑.๓ มีการสรุปผลการดำเนินงาน / วิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุน และปัญหาอุปสรรคพร้อมทั้งแนวทางการปรับปรุง</p>	<p>มีแผนงานและการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p>	<p>๑ แผนงาน</p>	<p>มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>- เผยแพร่ทางเว็บไซต์ <a href="http://www.jvkk.go.th">www.jvkk.go.th</a></p>		<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b></p> <p>ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต</p>	<p>๑.๕ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม โดยยกย่องให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดีเป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้บุคคลอื่นที่ประพฤติปฏิบัติ</p>	<p>มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีในหน่วยงาน</p>	<p>๑</p>	<p>มีบุคลากรที่ได้รับยกย่องเป็นบุคลากรแห่งปี ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ช่างการช่าง จำนวน ๕ คน</li> <li>- ช่างประปา จำนวน ๑ คน</li> <li>- พนักงานบริการ จำนวน ๑ คน</li> <li>- พนักงานช่างเทคนิค จำนวน ๑ คน</li> </ul>		<p>กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล</p>
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b></p> <p>วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MENTAL มาเป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๑.๖ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดีคนเก่ง มีคุณธรรมและมีจิตอาสา บันฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>มีการกำหนดแผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีจิตอาสา บันฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต</p>	<p>๑</p>	<p>โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการวิธีปฏิบัติตน</p>		<p>กลุ่มงาน สังคม</p>

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b></p> <p>สร้างความรู้ความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)</p>	<p>๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>มีการประกาศเจตจำนงสุจริตและมีการกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน</p>	<p>๑ ครั้ง / ปี</p>	<p>- มีการเผยแพร่คำกล่าวเจตจำนงของผู้บริหาร แจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต</p> <p>- เผยแพร่ทางเว็ปไซต์ jvkk.go.th</p> <p>- บิดประกาศ</p>	-	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b></p> <p>เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ไร้ตุลย์พินิจโดยขอรับด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของกระบวนการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้</p>	<p>ร้อยละของค่าคะแนนตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (TTA)</p> <p>ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ได้รับการพัฒนาความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะ การปฏิบัติงานระบบการพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ หรือส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงาน อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี</p>	<p>ร้อยละ ๘๕</p> <p>ร้อยละ ๘๐</p>	<p>-</p> <p>- ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.๒๕๖๕</p>	<p>๔,๗๑๐</p>	<p>- ก.ทรัพยากรบุคคล</p> <p>- ก.พัสดุ</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒</b></p> <p>เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับ - จ่าย ของโครงการที่เป็นคู่สัญญา</p> <p>๒.๖ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้จ่ายอย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.๗ กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อและเวชภัณฑ์ที่มีโชงยา</p>	<p>ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างครบถ้วน</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>- มีกรนำข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล <a href="http://www.jvkk.go.th">www.jvkk.go.th</a></p>		<p>กลุ่มงานพัสดุ</p>
	<p>๒.๖ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้จ่ายอย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.๗ กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อและเวชภัณฑ์ที่มีโชงยา</p>	<p>ร้อยละของการจัดซื้อจัดหาและ การส่งเสริมการขยายและเวชภัณฑ์ที่มีโชงยาที่ มีการรับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขยายและเวชภัณฑ์ที่มีโชงยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างครบถ้วน</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>- จัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยใช้ราคาในการจัดซื้อโดยไม่เกินจากราคาที่คณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด</p> <p>- มีแบบฟอร์มการประเมินผู้ขายที่คำนึงถึงระยะเวลาการส่งมอบและบริการหลังการขาย</p> <p>- มีการประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล <a href="http://www.jvkk.go.th">www.jvkk.go.th</a></p>		<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>
	<p>๒.๘ ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์ในการให้หรือรับของขวัญงาน ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด</p>	<p>มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด / สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือ สำนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับความรู้เกี่ยวกับข้อ</p>	<p>๑ กิจกรรม</p>	<p>- มีการประชาสัมพันธ์มาตรการ กลไก หรือระบบการป้องกันการรับสินบนและประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ทางเว็บไซต์ <a href="http://www.jvkk.go.th">www.jvkk.go.th</a></p>		<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> เพิ่มประสิทธิภาพปกกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม</p>	<p>๒.๙ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือนพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงานและส่งเสริมให้วินัย</p>	<p>มีการทบทวนความรู้ด้านวินัย และการรักษาวินัย ของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข และลูกจ้างประจำของหน่วยงาน</p>	<p>อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี</p>	<p>- โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่</p>	<p>๘๕๐</p>	<p>- กลุ่มงานบริหารทั่วไป - กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p>
	<p>๒.๑๐ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้ายเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม</p>	<p>ร้อยละของการดำเนินการ ด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความ โปร่งใสและเป็นธรรม</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>- มีการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการดำเนินการด้านบริหารบุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความ โปร่งใสและเป็นธรรมทางเว็บไซต์ <a href="http://www.jvkk.go.th">www.jvkk.go.th</a></p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p>

ยุทธศาสตร์ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการ ปราบปรามการทุจริต	๓.๑ กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม หรือสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการป้องกัน การทุจริต	มีการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากร ในหน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่ เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานและการ ป้องกันการทุจริต	อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี	บุคลากรร่วมโครงการสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและ ระบบบริหารจัดการตามหลักสุทธรรมาภิบาล ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๕๐ คน	๑๗,๐๐๐	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล กรม สุขภาพจิต

เห็นชอบ



(...นายธรรณิษฐ์ กองสุข...)

ผู้อำนวยการสถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

หมายเหตุ : ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ