

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(รอบ ๕ เดือน)

ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สถานที่ตั้ง ๑๖๙ ม.๔ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ขอนแก่น ๔๐๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวภรณ์ เรืองสุขสุด หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙๘-๑๐๓๕๗๙๘

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๒๗,๒๐๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน ๒๗,๒๐๐ บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๕ เดือน

ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรม

- มีบางกิจกรรม/โครงการ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางปรับปรุงแก้ไข

-
-

เห็นชอบ

(นายธณินทร์ กองสุข)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

วันที่

| แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต | | | | | |
|---|---|--|---|---------------|--------------------------|
| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินการ | กิจกรรม/โครงการ | ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
| กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรมและค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานในการ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต | ๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากรกรมสุขภาพจิต“MENTAL” | - พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริตของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราช นครินทร์ ภายใต้แนวคิด“กระทรวง สาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ประกาศ เรื่อง จรรยาบรรณบุคลากร โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ประกาศ เรื่อง นโยบายด้านความ โปร่งใส และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ | - บุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ เข้าร่วมพิธีฯ จำนวน ๘๐ คน วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ - แจ้งเวียนประกาศให้หน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต - เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล www.krph.go.th - แจ้งในไลน์กลุ่ม GCC๓ ของโรงพยาบาล | - | กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป |
| | ๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็น แบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการ ประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นใน หน่วยงาน สามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรง บันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี | - โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่น ราชนครินทร์ รับโล่เชิดชูเกียรติผู้ทำ คุณประโยชน์คุณูปการต่อเทศบาลนคร ขอนแก่น เนื่องในโอกาสครบรอบ ๘๘ ปี เทศบาลนครขอนแก่น งานประเพณีออก พรรษา ลอยกระทิ์บูชา พุทธกตัญญู ประจำปี ๒๕๖๖ | - โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ เข้าร่วม กิจกรรมฯ จำนวน ๑๐ คน วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ | - | ทุกหน่วยงาน |
| | ๑.๕ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต | - โครงการคนดีศรีจิตเวช ประจำปี ๒๕๖๗ | - | - | - |
| | ๑.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่บุคลากรใน หน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจาก การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตามมาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ด้วยการให้ ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online) | - โครงการฝึกอบรมการพัฒนาการ เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการ ป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล | - บุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการพัฒนาการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและ ระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน ๘๐ คน วันที่ ๓๐-๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ | ๒๗,๒๐๐ บาท | กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป |

| แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต | | | | | |
|--|---|---|--|----------|----------------------|
| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินการ | กิจกรรม/โครงการ | ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
| กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability) | ๒.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้ | - ประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ | ประกาศเจตเจตจำนงของผู้บริหาร ดังนี้ - แจกเวียนประกาศในหน่วยงาน กรมสุขภาพจิต - เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล www.krph.go.th - แจกในไลน์กลุ่ม GCC๓ ของโรงพยาบาล - บุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ เข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาดร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๘๐ คน วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ | - | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |
| | ๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต | - กำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริการในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน | | | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย | ๒.๓ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ | - การประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | - รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ | - | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |

| แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต | | | | | | |
|--|--|--|---|----------|-----------------|-----------------|
| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินการ | กิจกรรม/โครงการ | ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ | |
| กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย | ๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ | - โครงการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ | - | - | กลุ่มงานการเงิน | |
| | ๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง | - กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด | - มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล www.krph.go.th | - | - | กลุ่มงานพัสดุ |
| | ๒.๖ ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เภณธ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด | - แบบรายงานแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชชนรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | - มีรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชชนรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑ ครั้ง/ปี | - | - | กลุ่มงานการเงิน |

| แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต | | | | | |
|---|--|---|--|----------|-------------------|
| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินการ | กิจกรรม/โครงการ | ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
| <p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย</p> | <p>๒.๗ ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.๘ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยา</p> <p>๒.๘.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>๒.๘.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ</p> <p>๒.๘.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา ๑๗๖ และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวก ใน price performance</p> | <p>- การประชาสัมพันธ์/กำกับติดตามการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยา ที่มี การบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรม การ จัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยา ของ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด</p> | <p>- ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยาที่มีการบังคับใช้เกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยาของ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>- แบบฟอร์มการประเมินผู้ขายที่คำนึงถึง ระยะเวลาการส่งมอบและบริการหลังการขาย</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล www.krph.go.th</p> | - | กลุ่มงานเภสัชกรรม |

| แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต | | | | | |
|--|---|---|--|----------|----------------------|
| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินการ | กิจกรรม/โครงการ | ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
| กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย | ๒.๙ ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) | - ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | - ประกาศเจตนารมณ์การเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของรางวัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล www.krph.go.th และไลน์ กลุ่ม GCC๓ ของโรงพยาบาล | - | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |
| | ๒.๑๐ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน การเรียไร / การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนด และต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ที่มีชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม | - ประกาศ เรื่อง จรรยาบรรณบุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | - ประกาศ เรื่อง จรรยาบรรณบุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล www.krph.go.th และไลน์กลุ่ม GCC๓ ของโรงพยาบาล | - | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |
| | ๒.๑๑ ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริต และต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง | - ระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านทางเว็บไซต์โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ | - มีระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านทางเว็บไซต์โรงพยาบาล www.krph.go.th /Facebook: https://www.facebook.com/KRPH.NEWS/ Line : @khuikun | - | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |
| | ๒.๑๒ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ | | -ประกาศ เรื่อง ช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อร้องเรียนของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านทางเว็บไซต์โรงพยาบาล www.krph.go.th | - | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |
| | ๒.๑๓ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ | - ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่น ราชนครินทร์ ประจำปี | - ประกาศ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล | - | กลุ่มงานบริหารทั่วไป |

| | | | | | |
|--|--|--------------------|--|--|--|
| | คู่มือทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดทางเพศ ๒๕๖๓ | งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ | www.krph.go.th และไลน์กลุ่ม GCC๓ ของโรงพยาบาล | | |
|--|--|--------------------|--|--|--|

-๗-

| แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต | | | | | |
|--|---|--|---|----------|-------------------------------|
| กลยุทธ์ | แนวทางการดำเนินการ | กิจกรรม/โครงการ | ความก้าวหน้าการดำเนินการ / ผลการดำเนินการ | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
| กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม | ๒.๑๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย | - โครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “การอบรมสัมมนา ร่วมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” | - บุคลากรโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต (Online) จำนวน ๒ คน เดือนมกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ คน เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ คน | - | กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล |
| | ๒.๑๕ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม | - การดำเนินการด้านบริหารบุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความ โปร่งใสและเป็นธรรม | - การประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการดำเนินการด้านบริหารบุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความ โปร่งใสและเป็นธรรม ทางเว็บไซต์โรงพยาบาล www.krph.go.th | - | กลุ่มงาน ทรัพยากร บุคคล |