



# บันทึกข้อความ

งานสารบรรณ

วันที่ 1331

วันที่ 1 มี.ค. 67

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ โทร. ๖๓๒๑๙

ที่ รพจ.๐๑/ ๑๒๕

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ในระบบของกรมสุขภาพจิต

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

ตามหนังสือกองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ สธ ๐๘๐๓.๘/ว ๓๗๗๗ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖  
แจ้งผลคะแนนแบบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในระบบของ  
กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการ  
ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอเรียนว่า จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสด้านการดำเนินงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ทั้งหมด ๖ ด้าน พบว่า ระดับคะแนน  
สูงสุด คือ ด้านการปฏิบัติหน้าที่ เท่ากับร้อยละ ๙๕.๕๑ ส่วนคะแนนต่ำสุด คือ ด้านการใช้งบประมาณ มีทั้งหมด ๖ หัวข้อ  
การประเมิน เฉลี่ยเท่ากับร้อยละ ๘๐.๙๘ ซึ่งได้นำประเด็นดังกล่าวมาวิเคราะห์เพื่อหาแนวทางในการพัฒนาได้ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณเงินบำรุงร่วมกัน โดยไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ นึกถึงความคุ้มค่า  
และประโยชน์ส่วนรวม
๒. เบิกจ่ายค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงการคลังและระเบียบกระทรวงสาธารณสุข  
โดยมีหัวหน้ากลุ่มงานเป็นผู้ควบคุม กำกับดูแลอย่างเคร่งครัด
๓. สื่อสารสร้างการรับรู้เรื่องการใช้จ่ายงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานให้กับ  
บุคลากรในหน่วยงาน
๔. เปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบความถูกต้อง ด้วยการประชาสัมพันธ์  
ประกาศบนเว็บไซต์โรงพยาบาลและ Group line GCC๓
๕. จัดให้มีช่องทางเสนอแนะความคิดเห็นหรือเรื่องราวร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น  
เว็บไซต์โรงพยาบาล Face book หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๔๓๒๐ ๙๙๙๙ ต่อ ๖๓๑๓๙ Fax.๐ ๔๓๒๒ ๔๗๒๒  
และกล่องรับความคิดเห็น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสุภาภรณ์ เรืองสุขสุด)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ท.ว.

อ.ส.

(นายธรรณิษฐ์ กองสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

4 มี.ค. 2567

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสด้านการดำเนินงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ ทั้งหมด 6 ด้าน พบว่าระดับคะแนนสูงสุด คือด้านการปฏิบัติหน้าที่ เท่ากับร้อยละ 95.51 ส่วนคะแนนต่ำสุด คือด้านการใช้งบประมาณ ซึ่งมีทั้งหมด 6 หัวข้อการประเมิน เฉลี่ยเท่ากับร้อยละ 80.98 % ซึ่งโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ได้นำประเด็นดังกล่าวมาวิเคราะห์เพื่อหาแนวทางในการพัฒนาได้ ดังนี้

1. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณเงินบำรุงร่วมกัน โดยไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์นี้ถึงความคุ้มค่าและประโยชน์ส่วนรวม
2. เบิกจ่ายค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงการคลังและระเบียบกระทรวงสาธารณสุข โดยมีหัวหน้ากลุ่มงานเป็นผู้ควบคุม กำกับดูแลอย่างเคร่งครัด
3. สื่อสารสร้างการรับรู้เรื่องการใช้งานงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานให้กับบุคลากรในหน่วยงาน
4. เปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบความถูกต้อง ด้วยการประชาสัมพันธ์ประกาศบนเว็บไซต์โรงพยาบาลและ Group line GCC3
5. จัดให้มีช่องทางเสนอแนะความคิดเห็นหรือเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์โรงพยาบาล Face book หมายเลขโทรศัพท์ 0-4320-9999 ต่อ 63139 Fax.0-4322-4722 และกล่องรับความคิดเห็น